



UN AÑO MÁS Y MÁS COMPROMETIDOS

Ha finalizado el 2009 e iniciamos un nuevo periodo no vacío de incertidumbres al continuar en la difícil crisis económica, pero con la misma inquietud por parte de **UGT** para que se acuerden y mantengan instrumentos que contribuyan en el empleo y en la sociedad. No en vano, varios son los acuerdos materializados en esta etapa. Por generalizar, la Directiva Telecom, que si bien cierra un ciclo con un texto consensuado por los europarlamentarios, para **UGT** aun no se despejan las dudas que todos/as tenemos, y que instaremos que se clarifiquen, como la inquietante separación funcional, dividendo digital, etc.

Por otro orden de cosas, ante este escenario, hay que valorar el contenido y el momento de la firma del vigente convenio colectivo de Telefónica de España que nos ha propiciado, mediante medidas consensuadas y sin coste alguno para nadie, el mantener y reforzar los aspectos laborales, sociales y económicos, siendo este último cuestionado por los datos oficiales del INE, y definitivamente salvaguardado con el definitivo acuerdo demandado por **UGT**, con una subida salarial para el 2009 superior a la unilateral y con la salvaguarda de no tener que devolver nada.

Pero aun así hemos tenido, en algunos casos, pretensiones por parte de algún área de querer adoptar medidas sin consensuar. No es un capricho de **UGT** el intentar acercar posturas, ya que somos conscientes de las necesidades que requiere esta empresa en un sector tan convulso, pero ello no pueden pasar sin las necesarias pautas informativas que lógicamente deben estar cargadas de coherencia y siempre y cuando no amenacen derechos que todos/as hemos conseguido tanto en el ámbito laboral como en el social o el económico.

Hay que reconocer que el liderazgo viene de la mano de la empresa, pero esta debe recordar que también ha sido gracias al compromiso de adaptación de los compañeros/as, y por lo tanto los posibles cambios en Operaciones o en Comercial por necesidades organizativas ante los cambios tecnológicos y productivos así como las nuevas necesidades de los clientes, deben ir incorporando herramientas para que vayan generando más estabilidad al conjunto de trabajadores/as.

Fruto de estas posibles necesidades ha favorecido el proceso de selección de ABTC, en el que han sido legítimamente seleccionados/as compañeros/as. Pero la primera consecuencia por adoptar situaciones unilaterales en este proceso, por la exigencia de la empresa de la ausencia de la participación sindical, es la carencia de una información clara, propiciando que hubiera compañeros/s que no participaran en dicho proceso ante las dudas surgidas.

Por otra parte, resultaría paradójico que todos/as requiriésemos un modelo de adecuación de nuestra empresa sin un instrumento que nos permita a los trabajadores/as una adaptación hacia el futuro. Pero en ese sentido para **UGT** se debe acordar un marco que posibilite el desarrollo profesional y económico, pivotando en la continua mejora de las condiciones de trabajo y potenciando la empleabilidad y la actividad dentro de la residencia, así como que nos permita seguir incorporando a esta empresa personal externo para las necesidades futuras.

Nuestra prioridad como **organización sindical** no puede ser otra que el potenciar las políticas que nos han servido para mantener aspectos económicos, sociales y laborales, debiendo la empresa continuar priorizando los foros de negociación como marco indispensable para trasladar y resolver los problemas de los trabajadores/as.

En consecuencia para el nuevo año nos quedan muchos retos, y desde UGT queremos compartirlos con todos/as. Nuestro sector es fundamental, entre otras cuestiones, para la salida de la crisis y por ello consideramos que todos los agentes implicados (administraciones públicas, partidos políticos, etc.) deben escucharnos por y para nosotros/as, los trabajadores/as. !!!!FELIZ ENTRADA DEL NUEVO AÑO!!!!.

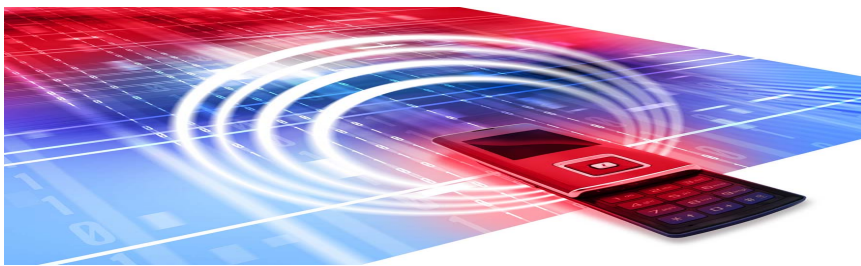
PLAN TURNA EN COMERCIAL

Reiteradamente desde **UGT** hemos demandado que se cree una figura similar a la de "cubre bajas" que tienen otras áreas, para que contribuya a descargar de trabajo a compañeros/as que atienden simultáneamente con su cartera, la de los compañeros/as al estar estos/as en situación de IT. Finalmente en el Plan de Incentivos de Mediana Empresa para el 2010 se reconoce nuestra reivindicación, con la incorporación de esta figura bajo el epígrafe de "Modelo de Gestión y Atención TURNA"

este número:

- Un año más y más comprometidos.
- Plan Turna en Comercial
- Pensestel.

40



TCM
Comunicaciones

PLAN DE PENSIONES



PLAN DE PENSIONES
EMPLEADOS DE TELEFONICA

AÑO 2009: AÑO DE TRANSICIÓN.

Después del deplorable 2008 y antes casi de darnos cuenta, estamos cerrando un nuevo ejercicio con, como no podía ser menos, mejores ánimos que los que teníamos cuando cerramos el anterior.

A falta de apenas unas jornadas bursátiles y con una rentabilidad, que salvo catástrofes inesperadas, rondará el 6% llega el momento de hacer las correspondientes reflexiones y análisis.

Como siempre habrá opiniones para todo, aquellos que directamente compararán la rentabilidad de nuestro Plan al final del ejercicio con la que arroje el IBEX-35 (Índice general de la Bolsa Española) y se decepcionarán (rondará el 30%) y todo ello a pesar de haber explicado una y otra vez que nuestro Plan invierte de media anual un 6% del patrimonio en el citado índice y que además de haber insistido en que si el índice general alcanza una determinada revalorización no significa, ni mucho menos, que todos los valores componentes del mismo tengan la misma evolución.

Nosotros vamos a hacer nuestro análisis, no necesariamente objetivo, pero que tiene que partir del escenario que se nos presentaba en el mes de Marzo cuando tras 20 meses consecutivos de pérdidas, o rentabilidades negativas como otro prefieren decir, tuvimos que utilizar todos los medios a nuestro alcance para conseguir que se parase esa sangría y tras el cese del anterior Director Financiero se consiguió un compromiso, bautizado como movimiento táctico, que garantizara el fin de las caídas acabarían y que se preservaría el capital.

Si bien ese compromiso se materializó con una bajada de los niveles de Renta Variable en el pasado mes de Marzo, así como durante el mes de Abril hasta situarnos en el 14,5% a finales de dicho mes, la recuperación de los mercados bursátiles ha sido paulatina y así se han ido aumentando dichos porcentajes hasta situarnos nuevamente en niveles cercanos al porcentaje definido en la política de inversiones.

De esta forma si bien no hemos conseguido recuperar aún posiciones en el ranking de Planes de Empleo, sí hemos conseguido en apenas 10 meses, una rentabilidad del 14% que augura que tras este año de transición afrontemos una nueva etapa de estabilidad en lo que a rentabilidades se refiere y volvamos a ocupar puestos en el mencionado ranking mas acordes con la rentabilidad histórica de nuestro Plan de Pensiones.



Unión General de Trabajadores



Nuestro
compromiso
eres **tú**



AFILIATE

AFILIATE

CON TU APOYO, LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS TENEMOS FUTURO



Acceso
Hoja de afiliación



UGT Sector Estatal de las Comunicaciones 91 482 9934
www.ugtcomunicaciones.es ugtcomunicacion@terra.es