

### 3ª FASE CONVOCATORIA VENDEDOR PRESENCIAL PARA PYMES



El pasado viernes 10 de octubre se daba por concluida la 2ª fase de la convocatoria de vendedores presencial para pymes, una vez realizadas las dinámicas de grupo a todos los candidatos que habían sido citados para la misma, tras superar el corte curricular. De los aproximadamente 700 candidatos, pasarán a la tercera y definitiva fase **alrededor de 300 aspirantes que realizarán la entrevista personal.**

A lo largo de esta semana se están citando a dichos aspirantes, estando previsto que comience la 3ª fase correspondiente a las entrevistas personales, el próximo lunes 20 de octubre. Enhorabuena y suerte a todos.

### EVALUACION DEL DESEMPEÑO



La empresa nos ha notificado que esta semana habilitará a través de e-domus el enlace para realizar la evaluación del desempeño individual (SD/SC)

correspondiente al 2008.

Os recordamos, como en años anteriores, que **la correcta cumplimentación de la evaluación de competencias es fundamental**, ya que de la misma se determina un tema tan importante como es el plan individual de formación de cada trabajador, amén de que en determinadas áreas (comercial) dicha evaluación es parte fundamental para las evoluciones en carrera.

### APLICACIÓN DE CONVENIO

La cláusula 12.6 del Convenio Colectivo 2008-2010, firmado por **UGT**, establece un plazo extraordinario de tres meses para la **adhesión al Seguro Colectivo de Riesgo** para las coberturas de vida y accidentes, para que aquellos empleados que en su momento no optaron por este beneficio puedan solicitarlo. Os recordamos a aquellos que podáis estar interesados que dicho plazo **termina el próximo 21 de octubre.**

### VISITA REAL A DISTRITO C



El pasado miércoles 8 de octubre sus Majestades los Reyes Don Juan Carlos y Doña Sofía han inaugurado "Distrito C" la nueva sede de Telefónica en Madrid.

Acompañados por el presidente de la compañía, Cesar Alierta, y del Consejo de Administración, SSMM recorrieron las instalaciones del nuevo campus Empresarial.

Desde UGT esperamos que la visita real sirva para mejorar aspectos tan importantes como la mejora del transporte público o los problemas de aparcamiento de los trabajadores/as.

#### este número

- 3ª fase convocatoria vendedores PYMES.
- Evaluación del desempeño.
- Visita Real a "Distrito C".
- Aplicación de Convenio.
- Jornada Histórica.
- Discapacidad no se puede convertir en una condena.
- Tribunales.
- En el Sector.



**JORNADA HISTORICA**

Miles de trabajadores participaron el pasado 7 de octubre en los diversos actos convocados en toda España por **UGT** y CC.OO. con motivo de la celebración de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente. Una **jornada histórica para el movimiento sindical internacional** que, por primera vez, consiguió movilizar a las poblaciones de más de 120 países.

Paros, asambleas y concentraciones para defender salarios dignos, protección social básica y derechos sindicales y laborales fundamentales así como la exigencia a los gobiernos e instituciones de que se alcancen los objetivos del milenio, aprobados por la ONU, para erradicar la pobreza en el mundo. [Ver más...](#)

**LA DISCAPACIDAD NO SE PUEDE CONVERTIR EN UNA CONDENA**



**UGT** firma un convenio de colaboración con CERMI y la Fundación ONCE para promover la integración sociolaboral de las personas con discapacidad.

Las entidades firmantes coinciden en la necesidad de aunar esfuerzos para **promover y defender los derechos de las personas con discapacidad** y realizar las acciones necesarias para lograr el objetivo esencial de este convenio: alcanzar la igualdad de oportunidades, la plena integración y la no discriminación sociolaboral de estas personas. [Ver más...](#)

**TRIBUNALES**



La Audiencia Nacional ha desestimado el conflicto colectivo planteado por A.S.T., para que el tiempo que los reservistas voluntarios dediquen a la actividad y a la formación militar básica y específica tengan la consideración de permisos retribuidos a cargo de la empresa, fundamentándolo en que debe ser considerado el cumplimiento de un **DEBER INEXCUSABLE DE CARÁCTER PÚBLICO Y PERSONAL**, solicitando la inclusión de dicho derecho en el Art. 131 de nuestra Normativa Laboral.

El tribunal desestima la pretensión, argumentando que precisamente por el hecho de su carácter de voluntaria la condición de reservista, deja de ser por tanto una obligación y por ello no es inexcusable, si se considera un deber.

La sentencia no es firme y cabe recurso ante el Tribunal Supremo.

... en el Sector

**TELEFONICA MOVILES.** Ha tenido lugar la 5ª reunión de la Comisión Negociadora del ERE, en la que después de que **UGT** instara a la empresa a mejorar su oferta, las posturas se aproximan. La empresa ha accedido a la mayoría de las solicitudes que desde **UGT** hemos realizado, presentándonos un plan social análogo a los desarrollados con anterioridad en el resto de empresas del Grupo, ratificando su aceptación a las cuestiones irrenunciables que desde UGT hemos demandado desde el principio: **voluntariedad, universalidad y no discriminación.** [Ver más...](#)

**T-SOLUCIONES.** En la 4ª reunión de la Comisión negociadora del ERE la empresa ha presentado una nueva propuesta que para **UGT** sigue siendo insuficiente ya que no recoge los tres principios irrenunciables, por lo que hemos emplazado a la empresa a que en la siguiente reunión presente una nueva propuesta en la que se recojan estas y otras mejoras. [Ver más...](#)

**ONO.** El 10 de octubre hemos mantenido la reunión prevista con el Presidente de ONO, Eugenio Galdón, quien ha reconocido que los procedimientos utilizados para el recorte de plantilla no han sido los más adecuados, manifestando que el planteamiento de la empresa es seguir siendo una operadora competitiva, citando la referencia del 1 de enero de 2009 como fecha clave para invertir la situación actual. Desde **UGT** hemos manifestado que se han llevado al límite las relaciones laborales, requiriendo **medidas urgentes que garanticen la estabilidad de la plantilla.** Insistimos en nuestro posicionamiento de, si desde la empresa no se atienden nuestras demandas a corto plazo, **UGT** iniciará un proceso de movilizaciones para conseguir nuestros objetivos.