

## EUROMANIFESTACIÓN



Va hacer un año cuando procedimos a la firma del Convenio Colectivo de Telefónica de España y en estos momentos estamos negociando el convenio de Telefónica Móviles con las mismas inquietudes y la misma responsabilidad. No quisimos ni queremos evitar el diálogo y la negociación para que todos y todas consigamos el objetivo esencial que son las garantías de empleo, derechos sociales, así como el aumento del poder adquisitivo de los trabajadores/as, recogido en el vigente convenio colectivo de Telefónica de España, y esforzándonos ahora para que en Telefónica Móviles y resto de empresas de nuestro ámbito sea también un hecho.

A pesar de la dificultosa situación en la que nos encontramos en el contexto actual, la apuesta de **UGT** sigue siendo la de evitar, mediante el mecanismo de la negociación permanente, situaciones de hechos consumados que hubieran provocado problemas de mayor gravedad a posteriori, con peores perspectivas de solución. Establecido el negativo escenario y concretados los medios por razón del Convenio Colectivo, hemos resuelto la mayor, ya que de lo contrario se podría cuestionar lo conseguido en TdE.

No obstante lo anterior, aún evitando las políticas regresivas para el conjunto de trabajadores y trabajadoras de Telefónica, nuestra obligación como sindicato de clase es la de seguir trabajando con responsabilidad para mantener el modelo de cohesión y bienestar social en toda la sociedad. En consecuencia la semana pasada se celebró la **Euromanifestación con el lema "Combatir la Crisis. Lo primero el Empleo."**

Las movilizaciones han sido convocadas, con el fin de que se tenga en cuenta los trabajadores de los sectores sociales más desprotegidos. Los sindicatos europeos exigimos, además, un amplio programa de reactivación de la economía para el mantenimiento y la creación de empleos de calidad, la mejora de los salarios y las pensiones y Estados del Bienestar más fuertes, igualdad de trato e igualdad de salarios para los trabajadores migrantes desplazados, y un reglamento eficaz de los mercados financieros que impida la vuelta del 'Capitalismo de Casino'.

Desde **UGT** manifestamos un explícito rechazo hacia aquellas políticas que no vayan encaminadas al establecimiento de un programa de compromisos con el conjunto de la sociedad, trabajadores/as, desempleados/as, etc... Por ello la importancia de la cita de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) en Madrid el 14 de mayo, la cual fue un claro éxito. La acumulación de los esfuerzos de todos los trabajadores/as que durante años hemos luchado por nuestros derechos, no pueden ser cuestionados.

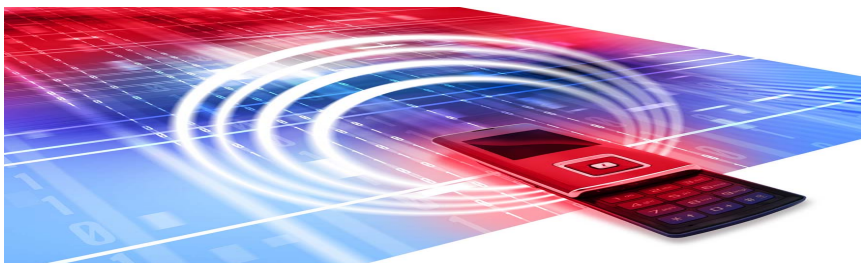
### DECLARACION DE LA RENTA

Todos los afiliados/as pueden deducirse en la declaración de la Renta la cantidad abonada al sindicato durante el año pasado sin necesidad de aportar ningún justificante de pago a Hacienda. Para realizar la desgravación tenéis que incluirlo en el apartado "Rendimientos del trabajo", **casilla 011** "Cuotas satisfechas a sindicatos".

este número:

- Euromanifestación.
- Declaración de la Renta.
- Vacaciones con **UGT**.
- La Opinión de... Comercial
- En el Sector.

27



TCM  
Comunicaciones

## VACACIONES CON UGT (10)

Cataluña - Tarragona - Tarragona

**Residencia en Tarragona** Ctra. de Barcelona Km. 4,2 - Apartado de Correos 106 - 43071 Tarragona



La Ciudad de Reposo y de Vacaciones de Tarragona ocupa un espacio de 140.000 metros cuadrados, envuelta de pinos y jardines, a 200 metros de la playa de Llarga de Tarragona y a 4 Km. del centro de la ciudad, declarada por la UNESCO Patrimonio de la Humanidad el año 2000, y cuenta con una larga tradición histórica y cultural.

Autoservicio, Cafetería, Lavandería, Servicios Médicos, Farmacia, Parque Infantil, Animación, Pista de Petanca y Parada de Bus.

**Abierto del 1 de abril al 31 de octubre. Turnos de 9-10 días.** Más información y presentación de solicitudes en la sede de [UGT-Catalunya](http://UGT-Catalunya) *Rambla de Santa Mónica (08010-Barcelona)* Teléfonos: **933046822/848**

## LA OPINION ... COMERCIAL

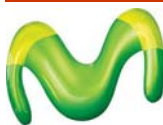


Muchos son los problemas de Comercial así como de otras áreas de la empresa, que son ampliamente conocidos y que están ligados a un mercado tan convulso como es nuestro sector. Estos han sido tratados y abordados por **UGT** con el rigor, la seriedad y el compromiso que siempre nos ha caracterizado. No podemos obviar las mejoras producidas en los últimos años, limitación de los horarios, mantenimiento de turnos de mañana, disminución de estos así como la universalización, la ampliación de las concesiones de cambios de estos, implantación de jornada europea voluntaria, etc... Pero entendemos que esto no debe acabar aquí. **UGT** es consciente de que los problemas y las dificultades

no se han terminado, quedando mucho que recorrer, cosas que mejorar y asuntos que resolver, máxime en un sector como es el de las telecomunicaciones tan sometido al mercado. Todo esto lo hemos abordado en documentos elaborados desde este sindicato, y que han sido ampliamente divulgados, con el **compromiso de seguir trabajando, proponer, acordar y buscar soluciones**, con el mismo empeño que hasta ahora. No queremos solo recoger un listado de dificultades, como hacen otros, sino que se de solución a los problemas. A su vez, si bien es que algunos rechazan las comisiones paritarias, claves para negociar y abordar las soluciones, es por que no quieren comprometerse ni desgastarse por solucionar la mayor en el contexto actual, poniendo en evidencia el grado de compromiso que tienen por solucionar los problemas, y si interesados en crear situaciones localistas.

No acostumbramos a opinar sobre actuaciones de otras organizaciones, pero es una lástima que no evalúen los problemas de las áreas antes y así definir una estrategia concreta y común, que abordara todo lo que fuera necesario. Asumir un compromiso los conduciría a un desgaste significativo, y con ello no podrían utilizar a los compañeros/as para obtener sus fines particulares.

## EN EL SECTOR



MOVISTAR

Octava reunión de la Mesa Negociadora del **V Convenio Colectivo de Telefónica Móviles**, con el objetivo de valorar la última propuesta de la empresa. Desde **UGT**, aunque hemos comprobado que se da respuesta a varias de nuestras reivindicaciones, principalmente en lo referente a los aspectos sociales y en reforzar la idea de una equiparación de condiciones laborales, echamos en falta otros aspectos imprescindibles que siguen sin estar reflejados en el texto, como son los aspectos económicos, la jornada y la integración laboral.

*"No es malo tener opiniones firmes. Lo malo es no tener más que eso."*

UGT Sector Estatal de las Comunicaciones

91 482 9934 [www.ugtcomunicaciones.es](http://www.ugtcomunicaciones.es)  
ugtcomunicacion@terra.es