

TCM



COMUNICACIONES

Telefónica

Boletín de información sindical

www.ugtcomunicaciones.es

LA SEMANA

UN CONVENIO ANTE LA CRISIS

Trascurridos unos meses desde la firma del Convenio Colectivo de Telefónica de España, un periodo de tiempo con momentos difíciles, en unos casos por la situación económica que se nos avecinaba y en la que desgraciadamente nos encontramos actualmente (crisis, recesión, desaceleración, paro), y en otras ocasiones por encontrarnos con actitudes y aptitudes por parte de algunos para exacerbar su populismo.

Ante este escenario en el que nos encontramos, la duda que se nos genera es la siguiente, ¿que motiva a que determinadas "organizaciones sindicales" sigan luchando, para que no se desarrolle el vigente C.C.? ¿Cuales son las medidas tan regresivas que les incitan a llegar a ese extremo? ¿Que es lo que les puede incitar el solicitar que se adopten medidas cautelares a los órganos judiciales para que no se aplique el C.C. actualmente vigente? ¿Se han parado a pensar en las consecuencias que ello tiene o sólo piensan en sus propios intereses mediáticos y no en las necesidades futuras del colectivo que queremos seguir trabajando en esta empresa?

Algunos lo único que acentúan es la irresponsabilidad y la incoherencia de los mismos que son capaces de poner en una situación precaria a determinados trabajadores/as, sin pensar en sus consecuencias.

Entendemos con ello que no consideran prioritario uno de los pilares fundamentales que el resto hemos considerado, **proteger y aumentar el poder adquisitivo de los salarios mediante la renovación de los Acuerdos de Negociación Colectiva, contribuyendo de forma positiva al crecimiento de la actividad económica y el empleo.**

No es menos sorprendente que sindicatos que no firmaron ninguno de los anteriores C.C. o Normativas por considerarlos "malos", hagan ahora de ellos su particular "Biblia", valorando en sus propios discursos las bondades de los mismos.

Desde **UGT** sí vamos a explicar nuestro objetivo esencial para conseguir esa estimada "Biblia", estableciendo como piedras angulares de la misma: **la empleabilidad, las garantías de empleo, derechos sociales, etc., así como el aumento del poder adquisitivo de los trabajadores/as**, conseguido en el actual C.C. incluyendo para ello cláusulas de revisión salarial y el Plus de Productividad consolidable.

Para **UGT**, el compromiso de trabajo serio y eficaz en la negociación colectiva garantiza la estabilidad de nuestras condiciones económicas y laborales en Telefónica de España, sin necesidad de comprometer a nadie para conseguir una determinada popularidad. Por nuestra parte el tener una política de acción sindical responsable y coherente, sobre todo en tiempos de una mala coyuntura económica, ha propiciado que **la firma del vigente Convenio Colectivo nos sitúe con ventaja sobre otros trabajadores/as** que actualmente están negociando sus respectivas condiciones.

Aprobado el nuevo plan de Camping, casas rurales, caravanas y autocaravanas 2009. [Normas...](#)

este número

- *Un Convenio ante la crisis.*
- *Traslados y cambios de acoplamiento.*
- *Acuerdo UGT y Ministerio de Cultura.*
- *Ley orgánica 3/2007 (1).*
- *Antares.*
- *En el Sector.*

TRASLADOS Y CAMBIOS DE ACOPLAMIENTO



Recuerda que todo empleado que desee un cambio de acoplamiento o un traslado voluntario, podrá solicitarlo entre el 1 y el 31 de diciembre, tal y como indican los art. 151 y 179 de nuestra Normativa Laboral respectivamente, y tendrán vigencia durante todo el año siguiente.

ACUERDO UGT Y MINISTERIO DE CULTURA



El secretario General de **UGT**, Cándido Méndez, y el ministro de de Cultura Cesar Antonio Molina, han firmado un **convenio de colaboración para el desarrollo del Plan de Fomento de la Lectura 2009**, que tiene como objetivo fundamental potenciar la lectura entre los trabajadores y su participación activa en la vida cultural de nuestro país.

El sindicato, que renueva este convenio desde 2006, desarrollará el próximo año diversas actividades culturales. A lo largo de estos años ha organizado ciclos literarios basados en la reflexión y el debate sobre literatura y en la difusión de la Historia; y actividades encaminadas a fomentar la lectura. Se han preparado visitas guiadas a museos, exposiciones, presentaciones de libros, etc... [Más...](#)

LEY ORGÁNICA 3/2007 (1)



La aprobación de la ley orgánica para la igualdad efectiva entre hombres y para las trabajadoras y trabajadores implica: 1.- **el reconocimiento de nuevos derechos laborales y de seguridad social**, 2.- la mejora de los derechos ya existentes, 3.- la prevención de las discriminaciones y la promoción activa de la igualdad, y 4.- una mayor protección judicial del derecho de igualdad y mejor defensa frente a las discriminaciones.

1.- Nuevos derechos laborales y de seguridad social: a) **Permiso de paternidad**: se crea un permiso de paternidad de 13 días ininterrumpidos ampliable en caso de parto múltiple con 2 días más por cada hijo/a a partir del segundo/a. Este es un derecho individual e independiente del permiso de maternidad. Cont...

ANTARES

Como ya informábamos en el anterior boletín, a finales del mes de diciembre está previsto el envío del cuadro dental y las condiciones de cobertura dental, para hacer efectivo el párrafo 4 de la cláusula 11.5 del Convenio Colectivo 2008-2010, firmado por **UGT**, que dice "Desde el día 1 de enero de 2009 se incorporará a las actuales prestaciones de la póliza de salud, la nueva cobertura dental complementaria en Cuadro Concertado,...". En estos momentos estamos en condiciones de adelantar los actos sin coste de esa cobertura y que pasamos a desglosar:

| | |
|--|---|
| • DIAGNOSTICO ORAL | • Enseñanza en técnicas de cepillado |
| • Examen inicial oral y diagnóstico | • Planificación de dieta para control de caries |
| • Presupuesto | • Tinción e índice de placa |
| • Examen de urgencia | • Aplicación tópica de flúor (máximo 2 al año) |
| • Consulta profesional | • Sellados de puntos y fisuras |
| • Revisiones | • - CIRUGIA ORAL - |
| • Radiografía periapical, oclusal o de aleta | • Extracción diente temporal y dental simple |
| • Ortopantomografía | • Extracción complicada y/o sutura |
| • Radiografía lateral (Telerradiografía) | • Extracción quirúrgica cordal semiincluido |
| • Radiografía de A.T.M. | • Extracción diente retenido en tejido óseo |
| • Serie radiográfica periodontal | • Frenectomía, Quistectomía, |
| • - ODONTOLOGÍA PREVENTIVA - | • Cirugía menor (tejidos blandos) |
| • Tartrectomía (una al año) | • Cirugía preprotésica |
| • Educación e higiene oral | • Retirada de puntos |
| • Las radiografías han de estar prescritas por un especialista del cuadro médico Dentyred. | |

... en el Sector

VODAFONE.- Celebrado en Heathrow (Reino Unido) la reunión ordinaria del Comité consultivo de empleados, en el que ha participado **UGT**, donde se analizaron los resultados del primer semestre y la situación de la empresa en los distintos países.

ONO.- Una nueva reunión con la empresa, deja evidente que las posturas son antagónicas ya que las propuestas presentadas difieren sobremanera con las que desde **UGT** hemos planteado, lo que dificulta poder alcanzar soluciones consensuadas por los paupérrimos parámetros en los que se mueven y porque no aportan ninguna opción de futuro para los trabajadores. Continuarán las movilizaciones.

“El secreto de la felicidad no es hacer siempre lo que se quiere sino querer siempre lo que se hace”