



TCM  
Comunicaciones

Sector Estatal  
Comunicaciones

Adherida a



## Conferencia UNI Europa ICTS Dublín

# Informe

Madrid, 15 de septiembre de 2009

El pasado día 9 de septiembre se celebró en Dublín el Grupo Director de UNI Telecom así como el 10 y 11 del mismo mes la Conferencia UNI Europa ICTS, en la que participaron organizaciones sindicales de todos los países de toda Europa, y en la que estábamos presentes UGT, concluyéndose en dicha Conferencia el proceso de fusión entre las federaciones de TELECOM e IBITS, dando lugar a la nueva federación de **UNI ICTS**.

La apertura de la conferencia de la UNI Europa de ICTS, intervino el Secretario de la UNI Philip Jennings haciendo un resumen de lo acontecido en este periodo de tiempo con una mención específica a la crisis financiera, una crisis que injustamente estábamos pagando los trabajadores/as de todos los sectores. Otro aspecto al que se hizo referencia en la Conferencia, fue el **Diálogo Social**, haciendo especial hincapié en el papel que debíamos seguir estableciendo para dar continuidad a un modelo más justo laboral y socialmente, y en el que debemos seguir buscando herramientas para que se mantenga y se fortalezca el Diálogo Social con los empleadores (empresas) con la elaboración de una declaración común sobre los efectos de la crisis en los puestos de trabajo en el sector de comunicaciones en consonancia con la declaración común las RSE (Responsabilidad Social de la Empresas) de las empresas a nivel europeo, siendo la **regulación, las inversiones y los empleos de calidad** los temas que son necesarios incorporar.

Otro de los puntos aludidos en la Conferencia fue el **Paquete Telecom**, en el que se destacó el papel fundamental que los miembros de la UNI habían realizado, pero encontrándonos con el problema de que algunos europarlamentarios que participaban en el debate y mantuvieron un criterio similar al expuesto por nosotros, posiblemente no han sido reelegidos para ser miembros del Parlamento Europeo, y por lo tanto, volvamos a tener el mismo problema que la anterior ocasión por no haberse aprobado previamente a la celebración de las elecciones. Esto vuelve a generar una incertidumbre con un impacto real a las inversiones que se tienen que realizar para establecer unas redes de telecomunicaciones idóneas que establezcan una clara Sociedad de la Información, teniendo en cuenta que es posible que hasta final de año no vuelva el texto reformado del Paquete de Telecomunicaciones y sea aprobado por el nuevo Parlamento Europeo.

A su vez, se hizo mención a la piratería/seguridad en Internet, concretando que se debería desarrollar un plan de acción en esta materia y así todos los miembros de la Organización de la UNI adopten una postura común frente a esta cuestión. Otro punto que se puso énfasis es la necesidad de que la propia Unión europea estableciera como un requisito imprescindible para las empresas que en los contratos de trabajo vinieran reflejados las condiciones del mismo para tener conocimiento previamente los trabajadores/as.

Mención especial se realizó a los **acuerdos globales** con las empresas, (ya implantado en Telefónica y Orange) estableciendo las directrices para extenderlos en otras empresas que aun no están implantados como puede ser Deutsche telecom, enviando un escrito a presidente de la empresa para que reconduzca una situación, para así potenciar y extender los derechos sindicales

y laborales a los trabajadores/as con independencia de donde opere la empresa a nivel internacional.

Otro punto es la presentación del borrador del Plan Estratégico de la UNI Europa ICTS 2009-2013, en el que se establecerán las pautas necesarias para generar fortaleza para los/as trabajadores/as de ICTS en todo el mundo, aumentando los niveles de afiliación y ampliando la cobertura de la negociación colectiva a través de la sindicalización y de campañas, y con la misión de ayudar en lo necesario a los miembros de esta organización para promover el empleo, la diversidad y los intereses profesionales y económicos de los afiliados/as de los mismos, estableciendo las líneas de acción siguientes:

1. Generación de fuerza sindical en empresas multinacionales objetivo a través de campañas e iniciativas de sindicalización con el fin de negociar y aplicar acuerdos globales.
2. Investigación de los acontecimientos suscitados en el sector y en las empresas con el fin de comprender el impacto en los/as trabajadores/as e influir en él y aumentar la capacidad de influencia en las empresas multinacionales.
3. Coordinación y asistencia para los CEE.
4. Compromiso de nuestros/as afiliados/as en acciones políticas, cuestiones normativas y el Diálogo Social para proteger nuestros intereses.
5. Conducción eficaz del sector a través del intercambio de información y la transferencia de conocimientos entre las afiliadas.
6. Creación de un sector ICTS europeo y mundial.

Se señaló que es necesario contar con cronogramas en el plan estratégico así como con elementos para medir el éxito/fracaso en la consecución de los objetivos, y así establecer cambios que den la posibilidad de cumplir con los objetivos que nos hemos marcado.

Para finalizar la conferencia se procedió el último día con la elección para este periodo al presidente y vicepresidentes, así como los miembros al Grupo Director de ICTS Europa. El resultado de dicha votación fue:

Presidente: Tove Johansen del sindicato EL&IT Forbundet.  
Vicepresidentes: Unite , de Reino Unido.  
Ver.di, Alemania.  
CFDT, Francia.

Respecto al grupo director de ICTS Europa, un miembro de la Comisión Permanente del sector Estatal de Comunicaciones de UGT fue elegido como representante de este órgano compuesto de 25 representantes.

**Para UGT es de vital importancia para seguir participando activamente en este foro en el que vamos a seguir manifestando las inquietudes y necesidades de todos/as y que deberemos solucionar conjuntamente, tales como el empleo, las condiciones de trabajo, etc., algo que nos está sucediendo en todo el ámbito del sector de comunicaciones a nivel internacional, y que algunas, como el Paquete Telecom, diálogo social o acuerdos globales marcarán el futuro de nuestro sector, un futuro que debe despejar dudas sobre el empleo, tanto en su calidad como cantidad.**