



TCM  
Comunicaciones

Sector Estatal  
Comunicaciones

Adherida a



**Conferencia de Estoril**  
**La Flexiseguridad: oportunidad o desafío**  
**Buscando una nueva agenda para el modelo social europeo**

# Informe

Madrid, 16 de marzo de 2009

Entre los días 12 y 15 de marzo, se ha celebrado en Estoril (Portugal) la conferencia con el título “**La Flexiseguridad: oportunidad o desafío. Buscando una nueva agenda para el modelo social europeo**”, en la que han participado un total de 22 países, UNI, ETNO ( Patronal Europea de Operadoras de Telecomunicaciones) y en la que participo activamente UGT.

La flexiseguridad la definen, más concretamente, como una estrategia política destinada a mejorar al mismo tiempo la flexibilidad del mercado laboral, la organización del trabajo y las relaciones de empleo, por una parte, así como la seguridad de empleo y rentas. En definitiva es un enfoque político orientado en menor medida a la protección de los empleos que a la protección de las personas.

Para ello, el inicio de las jornadas comenzó con la intervención del Sr. Laurent Zylberberg, representante de ETNO, quien presentó el modelo de flexiseguridad desde la perspectiva de las empresas de telecomunicaciones, expresando como hoy en día era cada vez más necesario un modelo de contratación más flexible y adaptable a un mercado en constante cambio.

Tras él, intervino Ronald Janssen, representante de la **Confederación Europea de sindicatos**, quien trató de aportar la perspectiva de los trabajadores a los retos y amenazas que supone la Flexiseguridad en Europa, haciendo hincapié en los riesgos de caer en la desregulación y no la flexibilización, pudiendo con ello suponer consecuencias negativas para las empresas y su competitividad, y como no para el conjunto de trabajadores y trabajadoras.

Tras un breve debate entre los participantes, tomó la palabra el profesor del departamento de Sociología del ISCTE, Antonio Dornelas, quien analizó la Flexiseguridad enmarcada en contexto nacional, tomando como referencia Portugal, y llegó a la conclusión de que la situación de partida de cada país es diferente y por tanto, puede haber un largo camino antes siquiera de aplicar este tipo de reformas.

Concluida la exposición del profesor Dornelas, intervino D. Luis Silva, Director de Relaciones laborales de Portugal Telecom, quien aportó su especial visión de las demandas del mercado de telecomunicaciones y como la flexiseguridad podría apoyar para mejorar el empleo y dotar de mayor adaptabilidad a las empresas, y por lo tanto generar una mayor empleabilidad al conjunto de trabajadores y trabajadoras de este sector.

La segunda jornada consistió en un acercamiento a los modelos de flexiseguridad puestos en funcionamiento en algunos de los países miembros de la UE. Como son en **Dinamarca y Holanda**, con una valoración del modelo positiva, así como por parte de **los países del Este** exponiendo que el modelo tal como se pretende implantar sería regresivo y con una carencia de seguridad para el conjunto de trabajadores.

**La Flexiseguridad: oportunidad o desafío  
Buscando una nueva agenda para el modelo  
social europeo**

Tras el debate posterior se abordaron los interrogantes relativos al equilibrio necesario entre flexibilidad y fiabilidad en los contratos de trabajo, la necesidad de formación continua, las políticas de reducción de desempleo y los nuevos modelos de seguridad social. Para ello se contó con la colaboración de Luis Moura, director de recursos humanos de Zon multimedia, Marcus Courtney, Director de UNI Telecom Europa y representantes de la confederación portuguesa de sindicatos.

Desde **UGT** manifestamos que era necesario **“un modelo social, laboral y de previsión que garantice el empleo de los trabajadores en Europa”**, frente a las continuas peticiones de la patronal de desregular el mercado de trabajo. **UGT**, así mismo rechaza toda utilización de la flexibilidad que pretenda abaratar el despido o reducción de la regulación sobre la protección frente del mismo. Por el contrario, sí entendemos como positiva aquel modelo que sea relativo a la organización y tiempo de trabajo, así como las estrategias de aprendizaje permanente o formación profesional continua, siempre y cuando se enmarquen en una política eficaz y activa del mercado de trabajo, **con un sistema de protección social suficiente y manteniendo el diálogo entre los interlocutores sociales, y que, a su vez, permita avanzar en políticas de igualdad efectiva y combata la exclusión social.**

**En consecuencia si bien la búsqueda de un equilibrio entre flexibilidad y seguridad (Flexiseguridad) se ha convertido en la actualidad en una herramienta central para el logro de los objetivos emanados de la Estrategia Europea para el Empleo, este modelo no puede cuestionar el derecho de todos los trabajadores y trabajadoras a un empleo de calidad y de seguridad, con un adecuada protección, así como una conciliación entre la vida laboral, familiar y privada de los trabajadores.**

Finalmente, se elaboró el borrador de conclusiones previas y propuestas, fruto de estas jornadas, que se presentarán a la Comisión Europea, y que, finalmente, serán ratificadas en una próxima reunión que tendrá lugar en breve en Praga.