



**Unión General
de
Trabajadores**

**NATIONAL SKILLS
COALITION IN SPAIN**

Bruselas, 22 de mayo de 2018



España sufre un severo retraso en capital humano en el contexto internacional

RANK	COUNTRY/ECONOMY	VALUE
1	Switzerland	5.7
2	Luxembourg	5.5
3	Malaysia.....	5.5
4	Singapore	5.4
5	Qatar	5.4
6	Japan	5.4
7	Norway	5.3
8	Sweden	5.3
9	Netherlands	5.2
10	Finland.....	5.2
99	Gabon	3.6
100	Cape Verde	3.6
101	Kyrgyz Republic.....	3.6
102	Turkey.....	3.6
103	Dominican Republic.....	3.6
104	Spain	3.6
105	Madagascar.....	3.6
106	Tunisia.....	3.6
107	Uganda.....	3.6

Society Index (DESI) 2017

España		Grupo	UE
puesto	resultado	resultado	resultado
16	0,50	0,57	0,55
14	0,51	0,55	0,53

En su país, ¿en qué medida las empresas invierten en la formación y desarrollo de

	España		UE	
	DESI 2017	DESI 2016	DESI 2017	DESI 2016
valor	puesto	valor	puesto	valor
↑	17	75 % 2015	15	79 % 2016
↓	15	54 % 2015	13	56 % 2016
↓	21	3,1 % 2014	17	3,5 % 2015
↑	6	19 2013	10	19 2014



Unión General de Trabajadores

Necesidades de empleo

España
desperdicia el
34,4% de su
talento nacional

Foro Económico Mundial, The Global Human Capital Report 2017



Unión General de Trabajadores

**LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
ESTATAL, 2016**

Se han desperdiciado **252 millones de euros** para formación de desempleados en 2016

Se han desperdiciado **328 millones de euros** para formación de ocupados en 2016

580 millones de euros reservados para la formación de trabajadores tirados a la basura sólo en 2016



80.000 profesionales necesitará España en TIC de aquí a 2020 (EC)

12% de las empresas no encuentran especialistas en TIC (INE)

4.245 vacantes sin cubrir en todo el país (Eurostat)

90% puestos de trabajo exigirán, en medio plazo, conocimientos TIC (EC)



17% de tasa de paro

35% de desempleo joven
(menores de 25 años)



Si se duplicase la tasa de los profesionales que desarrollarán habilidades digitales, la cuota de los trabajos con riesgo de ser totalmente automatizados en EE.UU. en 2025, se reduciría del 10% al 4%.

El mismo proceso en Reino Unido y Alemania daría como resultado reducciones del 9% al 6% y del 15% al 10%, respectivamente.

Harnessing revolution: Creating the future workforce. Accenture





Unión General de Trabajadores

Digital Talent Manifesto

MANIFIESTO

POR EL LIDERAZGO DE LA
TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA
MEDIANTE EL DESARROLLO DEL TALENTO

JUNIO 2017

digital

7 de julio 2017 | MADRID



Fomentar un ecosistema nacional para el desarrollo y el reconocimiento del talento

Promover, educar y formar en las nuevas competencias digitales

Hacer un llamamiento a las AAPP para que centren sus políticas en 20 medidas propuestas, divididas en tres grandes ejes (Educación primaria y secundaria, Formación Profesional y Universidad, Empleo y Formación), entre las que destacan:



Potenciar las vocaciones STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) entre los jóvenes, y de forma muy especial entre **niñas y adolescentes**, incorporando desde la educación primaria asignaturas de contenido tecnológico

Velar para que la oferta de profesionales procedente del sistema educativo español (formación profesional y educación universitaria) se corresponda con la demanda de talento de las empresas, de modo que se resuelva la actual brecha entre la demanda de las empresas y oferta de profesionales



Realizar un seguimiento, estudio y análisis permanente de la demanda de las cualificaciones profesionales y de su evolución en los diferentes sectores productivos, estableciendo para ello un observatorio del empleo digital

Potenciar políticas activas de empleo en el puesto de trabajo durante toda la vida laboral del trabajador, especialmente las relativas a la formación continua, incluyendo la formación online

Conformar un Plan de Formación de capacitación TIC para desempleados, que facilite su reincorporación al mercado laboral



Unión General de Trabajadores

Digital Talent Manifesto

¿Resultados?

¿Futuro?

MUCHAS GRACIAS



**Unión General
de
Trabajadores**